



SEMAINE POUR L'EMPLOI DES
PERSONNES HANDICAPÉES
DU 13 AU 19 NOVEMBRE 2017

activateur
de progrès
Faites-le
savoir!



Valoriser l'engagement des entreprises mosellanes en faveur de l'insertion et du travail des personnes en situation de handicap et mettre en avant les partenariats avec les acteurs départementaux œuvrant dans ce domaine était l'objectif du concours organisé par l'association HANDI COMPÉTENCES, en partenariat avec le MEDEF Moselle et avec le soutien financier de l'Agefiph Grand Est.

Cette remise de prix a conclu en Moselle la 21^{ème} Semaine pour l'Emploi des Personnes handicapées.

Entreprises, salariés et partenaires ont pu participer à une matinale organisée au Centre de Rééducation Professionnelle ALPHA Plappeville le 17 novembre dernier.

Au programme, des animations innovantes comme l'Escape Game Handicap, des ateliers ludiques préparés avec les usagers du Centre (cuisine, préparation d'un mur végétal, parcours d'obstacles avec les yeux masqués).

La matinée - qui a réuni 60 participants - s'est terminée sur la remise des prix.

Les lauréats du concours «Entreprises Engagées sur le Handicap» ont été récompensés dans les catégories suivantes :

Recrutement durable de personnes en situation de handicap : Carrefour Market à Manom

Pari gagnant en alternance : EDF CNPE de Cattenom

Maintien dans l'emploi innovant : Groupe SOS SANTE-SENIORS Délégation de Metz

Partenariat exemplaire avec le secteur protégé ou adapté : Automobiles B. Brunner - Voitures Sans Permis à Thionville

Reconversion professionnelle réussie : Auchan à Semécourt

Le jeune salarié du CNPE de Cattenom, qui prépare un BAC PRO Maintenance des Equipements Industriels en apprentissage, a reçu un prix spécial du pari gagnant en alternance par Paul ARKER, Président du MEDEF Moselle et Président de l'AMESTE (Association Mosellane d'Enseignement Scientifique, Technique et Economique).

Ce prix de 1 000 Euros lui permettra de soutenir son parcours et l'achat des matériels nécessaires à son succès.

1 001 Lettres : Une application pour maîtriser les savoirs fondamentaux

Opcalia et le Fongecif Ile-de-France ont lancé l'application «1 001 Lettres».

Ce programme d'Opcalia existe depuis une dizaine d'années et a permis de former des salariés et accompagner des jeunes en alternance.

L'application, disponible depuis le 15 novembre est simple d'accès.

Elle se présente sous la forme de 3 parcours de formation (logique & mémoire, chiffres, lettres) adaptés aux difficultés des personnes et répartis en 35 modules, 1 430 quiz et 128 cours animés.

Conçue pour un public de tout âge, elle est téléchargeable gratuitement sur Apple Store et Google Play.

<https://www.opcalia.com/offre-de-services/nos-offres/offre-de-services/offre/show/Offer/reactiver-ses-compétences-de-base/>

Point sur l'avancée de la réforme de la formation

La négociation de la réforme de la formation professionnelle est lancée.

Réunies le 17 novembre dernier, les organisations patronales (MEDEF, CPME et U2P) et les confédérations syndicales (CGT, CFTD, CFE-CGC, CFTC et FO) ont indiqué leur volonté d'y participer.

Les thèmes définis sont :

- droit à la formation et accompagnement
- alternance et entreprises
- gestion des parcours professionnels (demandeurs d'emploi et GPEC)
- certification, évaluation et qualité
- gouvernance et financement global du système

Pour la Ministre du Travail, Muriel PENICAUD, il ne s'agit pas de «réformer, une fois de plus, notre système de formation professionnelle mais de le transformer».

Il s'agit d'investir massivement dans les compétences afin d'anticiper les changements et de faire évoluer les organisations.

Le CPF doit devenir l'unique droit personnel à la main des individus dans une logique d'appropriation directe, c'est-à-dire d'autonomie sans intermédiaire obligatoire.

L'exécutif juge que la coexistence des contrats de professionnalisation et d'apprentissage participe au manque d'attractivité de l'alternance et demande aux partenaires sociaux de négocier une réforme «copernicienne» (radicale).

Lisibilité du RNCP, assurance qualité du marché de la formation, meilleure connaissance du conseil en évolution professionnelle...sont également des points notés au document d'orientation.

Les travaux ouverts le 24 novembre vont se poursuivre jusqu'au 16 février, objectif fixé pour parvenir à un accord national interprofessionnel.



Focus sur le programme Executive MBA d'ICN Business School
Cadres, managers, dirigeants, vous souhaitez acquérir une vision à 360° de l'entreprise, innover et développer vos activités ? Découvrez le programme Executive MBA.

Dédiée aux professionnels, cette formation est dispensée en anglais, à temps partiel pour s'intégrer pleinement aux contraintes d'une activité professionnelle, durant 18 mois et est jalonnée de 4 séminaires internationaux : au Luxembourg, à Stuttgart, à Atlanta et à Shanghai.

Prochaine rentrée : 20 février 2018

Témoignage de Sébastien FERRY, Export and R&D Manager :

« Manager et membre du comité exécutif, j'avais besoin de prendre de la hauteur pour élargir ma vision de l'entreprise, mais aussi d'acquiescer Business School qui, en plus de répondre à mes attentes, s'articule autour de deux piliers forts et primordiaux qui sont l'innovation et l'international. Sur ce point, le fait que la formation soit totalement en anglais représente un énorme avantage, permettant une immersion rapide et efficace dans l'anglais des affaires. Grâce à l'Executive MBA, je porte aujourd'hui un autre regard sur mon entreprise, tourné vers l'innovation et le développement et surtout, j'apporte des idées concrètes et structurées pour y parvenir. »

Contact : Samantha NGUYEN – emba@icn-artem.com – 03.87.56.37.36

Connaissez-vous Iseetech ?

Dans le cadre des premiers travaux préparatoires au Contrat de Plan Etat-Région 2007-2013, ISEETECH est une association créée en 2007 par le Département de la Moselle avec pour objectif le soutien des entreprises dans leur démarche vers l'innovation, - par une mise en relation des mondes académiques et industriels :



Axe 1 : les plateformes technologiques

Très concrètement ISEETECH, en tant que porteur de projets, a implanté sur le territoire des plateformes technologiques - plus particulièrement sur la thématique des matériaux, permettant à des entreprises, grandes et petites, parfois ne pouvant pas investir en R&D, d'utiliser des équipements de haute technologie. 7.5M € d'investissement depuis 2010.

Axe 2 : les comités de projets

Dès lors qu'une entreprise propose une problématique d'innovation, et quelque en soit la thématique, ISEETECH, au travers de ses comités de projets, fait le lien Entreprise/ Enseignement Supérieur. + de 300 entreprises suivies en comités de projets.

Plus récemment ISEETECH a développé 2 autres axes de travail :

Axe 3 : Institut de l'Autonomie

Dédié à l'autonomie et au handicap, l'Institut de l'Autonomie s'appuie sur les besoins exprimés par l'utilisateur et a pour objectifs de fédérer les différents acteurs (usagers, santé, enseignement supérieurs, économie, décideurs publics) autour de projets collaboratifs, pluridisciplinaires et innovants.

Axe 4 : INTERREG

ISEETECH a encore renforcé ses partenariats transfrontaliers aux travers notamment de programmes INTERREG

L'association compte aujourd'hui 33 adhérents, collectivités territoriales, organismes consulaires, EPCI, l'Université de Lorraine ou encore des Grandes Écoles d'Ingénieurs et des centres de transferts. Le monde économique est également représenté.

ISEETECH sert de moteur de convergence entre le monde de l'Enseignement Supérieur et la sphère économique et tous ses adhérents contribuent à promouvoir une politique de recherche tournée vers les applications et les marchés.

Contact : Didier HELD – didier.held@moselle.fr – 06.72.73.22.50